

Отчет об исполнении плана противодействия коррупции
в ГКБУ «Коми-Пермский окружной государственный архив» (далее - Учреждение) за 2019 год

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Результат исполнения
1	2	3	4
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательство Российской Федерации в целях противодействия коррупции в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	Повышение информированности и ответственности работников. Своевременное доведение до работников положений законодательства РФ о противодействии коррупции	Выполнено в полном объеме. Проведены разъяснительные меры по соблюдению ограничений, запретов при исполнении обязанностей, направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков
1.2	Проведение мониторинга изменений законодательства в сфере противодействия коррупции	Выявление правовых актов Учреждения, требующих актуализации	Выполнено. Локальных актов, требующих актуализации не выявлено
2. Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции			
2.1.	Контроль за выполнением работниками требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований, выявление случаев конфликта интересов	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений	Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которой являются сотрудники Учреждения не зафиксировано.
2.2	Организация предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Агентство по делам архивов	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Выполнено. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя и на несовершеннолетнего ребенка

	Пермского края руководителем Учреждения	своих и членов своей семьи	представлены в марте 2019 г.
2.3.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством	Выполнено. Работниками соблюдены требования к служебному поведению. Конфликта интересов не зафиксировано и заседания комиссии в 2019 году не проводились.
2.4.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Выявление случаев неисполнения работниками обязанности по уведомлению работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Фактов обращения к работникам Учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2019 году не зарегистрировано.
3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения			
3.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения, анализ результатов рассмотрения	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции	Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в Учреждении за 2019 год не поступали.
3.2.	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Учреждения	Выполнено в полном объеме. На сайте Учреждения http://www.komipermarchiv.ru/ функционирует раздел "Противодействие коррупции" где размещается вся необходимая

			информация.
3.3.	Обеспечение функционирования электронного почтового ящика "Гостевой" на официальном сайте Учреждения для оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях работниками требований к служебному поведению	Своевременное получение информации о фактах проявления коррупции, а также о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством	Выполнено в полном объеме. Обеспечивается функционирование электронного почтового ящика «Гостевой» для приема обращений граждан на сайте Учреждения http://www.komi-permarchiv.ru/ .
3.4.	Обеспечение размещения на официальном сайте информации о государственных услугах (работах), предоставляемых (выполняемых) Учреждением	Повышение открытости и информационной доступности деятельности Учреждения. Предотвращение коррупционных проявлений при предоставлении государственных услуг	Выполнено в полном объеме. Информация размещается на сайте Учреждения (http://www.komi-permarchiv.ru/) в разделе "Мониторинг".
4. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждения своих функций	Определение коррупционно опасных функций Учреждения	Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности Учреждения не выявлено.
4.2.	Проведение антикоррупционной работы среди кандидатов на вакантные должности	Формирование нетерпимого отношения граждан к проявлениям коррупции	В 2019 году вакантные должности в Учреждении отсутствовали.
4.3.	Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции	За отчетный период жалобы и обращения физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений не зафиксировано.
5. Предупреждение коррупции в Учреждении			
5.1.	Организация обеспечения целевого и	Недопущение нецелевого и неэффективного	Внутренний финансовый контроль

	эффективного использования бюджетных средств	использования бюджетных средств	финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период в Учреждении проводился в соответствии с положением, закрепленным в учетной политике Учреждения на 2019 год.
5.2.	Обеспечение эффективного контроля за использованием государственного имущества Пермского края, закрепленного за Учреждением	Недопущение нецелевого и неэффективного использования государственного имущества	Нецелевое и неэффективное использование государственного имущества не выявлено.
5.3.	Организация обеспечения соблюдения законодательства в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства, устранение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Закупки для нужд учреждения осуществляются в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ от 05.04.2013. При подписании договоров осуществляется согласование с лицом, выполняющим функции контрактного управляющего.